



**Programmazione Dotazione Organica  
Applicazione dei Criteri delle Linee Guida**

**AO Civico**

**NB:** le colonne in grigio si autoalimentano, non vanno compilate. Si prega di non spostare i fogli del file per la corretta alimentazione dello stesso.

Si tratta di un prospetto di sintesi che deve essere compilato come somma delle singole sezioni Ospedale (A), Territorio (B) (per le sole ASP) e Servizi Generali (C). I valori relativi alla nuova dotazione organica devono corrispondere alla somma del personale per i medesimi profili indicati nelle singole sezioni

**A) Personale nuova dotazione organica:** inserire per ogni profilo come da codifica del pilastro del personale ex art. 79, il numero complessivo delle teste risultante dalla somma delle singole sezioni in cui viene programmata la dotazione organica: Ospedale (A), Territorio (B) (per le sole ASP) e Servizi generali (C)

**B) Costo Personale nuova dotazione organica:** inserire il costo del personale per singolo profilo. Il costo deve essere comprensivo di trattamento fisso e accessorio e oneri riflessi, e non comprensivo dell'IRAP. Per la valorizzazione del costo medio è consigliato rilevare il costo medio consuntivato per singolo profilo professionale come da Pilastro ex art. 79 al 31 dicembre 2019 includendo il ribaltamento dei fondi contrattuali maturati ancorché non liquidati.

**NB:** Al fine di allineare il costo complessivo della Dotazione Organica con il tetto di spesa (calcolato con riferimento alla Circolare n. 9 del 17 febbraio 2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze) occorre includere:

1. l'IRAP;
2. gli assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo;
3. spese per prestazioni rese da personale dipendente da altri enti mediante convenzione stipulata tra le Istituzioni interessate (art. 58 CCNL 8.6.2000, Area terza e quarta della dirigenza del S.S.N.) qualora direttamente funzionali ai compiti istituzionali degli uffici.

Vanno, invece, escluse dal computo:

1. le spese per il personale appartenente alle categorie protette;
2. le spese per la formazione e le missioni;
3. gli oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza;
4. le spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici.

Sono altresì da escludere le somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.

**B) Costo personale "aggiuntivo" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020):**

- La sezione fa riferimento al costo del personale necessario al potenziamento dei posti letto di terapia intensiva (D.A. 614/2020), potenziamento dell'assistenza domiciliare integrata nonché della dotazione degli infermieri di Famiglia o di Comunità così come prescritto dall'ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020.

- Le seguenti voci "Costo del Personale per posti letto di Terapia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020", "Costo infermiere di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020" e "Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020" si auto-alimentano in funzione dei prospetti di dettaglio.

**C) Personale al 31.12.2019:** la colonna è stata valorizzata inserendo il totale del personale al 31.12.2019 (data di fine periodo) così come rilevato dal flusso del personale ex art. 79 al IV trimestre 2019.

**D) Di cui a tempo indeterminato:** sono state indicate, per profilo, le teste relative al personale a tempo indeterminato rilevato dal flusso del personale al IV trimestre 2018 comprensive di maternità, aspettativa e comandi e altre causali di interruzione temporanea. Per personale a tempo indeterminato si intende personale con rapporto di lavoro (campo B05=01).

Per quanto riguarda le causali di interruzione del rapporto di lavoro si considerino le seguenti del campo B18: 01, 02, 03, 04, 99

**E) Di cui universitari:** sono state inserite per profilo le teste relative al personale universitario rapporto di lavoro B05=05

**F) Di cui flessibile: confluiscono le teste presenti con rapporto di lavoro a tempo determinato/flessibile. Da analizzare le seguenti causali del campo B05: 02 (tempo determinato), 03 (15 septies), 04 (borsisti, tirocinanti, specializzandi), 07 (cocopro), 08 (prestazioni di lavoro continuative a partita iva), 09 (Personale senza oneri per SSR), 10 (Comando "IN"), 12 (Incarichi di sostituzione a tempo determinato), 13 (Incarichi ex art. 15 octies), 99 (altro non dipendente). NB confluiscono nella categoria anche gli ex LSU contrattualizzati.**

**G) LSU:** teste presenti con rapporto di lavoro B05=06 LSU.

**H) ASU:** teste presenti con rapporto di lavoro B05=11 ASU.

**I) ex LSU tempo determinato:** teste presenti con rapporto di lavoro B05=22 Contrattisti ex LSU tempo determinato

**L) Personale cooperative:** categoria attualmente non censita da Pilastro ai sensi del Decreto 29 febbraio 2012: personale che lavora in azienda in forza di contratti sottoscritti con società cooperative --> da alimentare a cura dell'azienda

**M) Personale PIP - SAS:** categoria attualmente non censita da Pilastro ai sensi del Decreto 29 febbraio 2012 --> da alimentare a cura dell'Azienda

**A-D) Posti vacanti:** Indica la differenza tra le teste del personale nuova dotazione organica ed il personale a tempo indeterminato



**NB:** la colonna "Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020" da D.A. 614/2020 in grigio si autoalimenta. Si prega di non spostare i fogli del file per la c

**A) Costo personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020 (€):** inserire **esclusivamente** il costo **totale** (inteso come somma del costo delle teste indicate per singolo presidio) riferito alla dotazione di personale necessaria alla copertura dei posti letto aggiuntivi di terapia intensiva indicati nel D.A 614/2020.

**B) Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020:** la colonna si autoalimenta, per singolo profilo professionale, come somma delle teste indicate nelle colonne relative ai presidi ospedalieri di riferimento.

**C) Teste Presidio:** inserire per ogni profilo come da codifica del pilastro del personale ex art. 79, il numero complessivo delle teste, per singolo presidio, necessarie alla copertura dei posti letto aggiuntivi come stabilito dal D.A. 614/2020.

## RIEPILOGO TOTALE AZIENDA AO Villa Sofia - Cervello - PERSONALE aggiuntivo (terapia intensiva)

Codice	Profilo Gestionale	Costo personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020 (€)	Personale "aggiuntivo" per PL TI da D.A. 614/2020	Teste Presidio 19092601	Teste Presidio 19092602	Teste Presidio 19092603	Costo Medio Aziendale (€/mgl)
		A	B=B1->B3	B1	B2	B3	B/A
SDDAMM01	Medico	408	4	4	0	0	0,10
SCCCI01	Infermiere	368	8	8	0	0	0,05
SCCCI02	Infermiere psichiatrico		0				-
SCCCI03	Infermiere generico		0				-
SCCCI04	Infermiere pediatrico		0				-
TCCMTT01	Operatore socio sanitario		0				-
TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza		0				-
TCCMTA03	Ausiliario specializzato		0				-
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro		0				-
SCCDRR01	Educatore professionale		0				-
SCCDRR02	Terapista occupazionale		0				-
SCCDRR03	Fisioterapista		0				-
SCCDRR04	Logopedista		0				-
SCCDRR05	Massaggiatore		0				-
SCCDRR06	Massofisioterapista		0				-
SCCDRR07	Ortottista - assistente di oftalmologia		0				-
SCCDRR08	Tecnico audiometrista		0				-
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista		0				-
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		0				-
SCCDRR11	Terapista della neuro epicomotricista dell'età evolutiva		0				-
SCCCIA01	Assistente sanitario		0				-
SCCCIA02	Podologo		0				-
SCCCIA03	Dietista		0				-
SCCCIA04	Igienista dentale		0				-
SCCCIA05	Ostetrica		0				-
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia		0				-
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico		0				-
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica		0				-
SCCGAS01	Profilo Atipico Sanitario		0				-
SCCEAT01	Odontotecnico		0				-
SCCEAT02	Tecnico ortopedico		0				-
SCCEAT03	Ottico		0				-
SCCEAT04	Puericultrice		0				-
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare		0				-
TCCMTS01	Assistente sociale		0				-
TDDLDT01	Analista		0				-
TDDLDT02	Statistico		0				-
TDDLDT03	Sociologo		0				-
TDDLDT04	Altro dirigente tecnico		0				-
TCCMTA01	Assistente tecnico		0				-
TCCMTA02	Programmatore		0				-
TCCMTA04	Collaboratore tecnico		0				-
TCCMTA05	Operatore tecnico		0				-
TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico		0				-
TCCMTA09	Profilo generico		0				-
SDDAMA02	Veterinario		0				-
SDDAMA01	Odontoiatra		0				-
SDBBAA01	Psicologo		0				-
SDBBAA02	Biologo		0				-
SDBBAA03	Chimico		0				-
SDBBAA04	Fisico		0				-
SDBBAA05	Pedagogista		0				-
SDBBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie		0				-
SDBBAA07	Altro D. Sanitario		0				-
SDBBAF01	Farmacista		0				-
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi		0				-
ACCOAC01	Assistente amministrativo		0				-
ACCOAC02	Commesso		0				-
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo		0				-
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo		0				-
ACCOAC05	Profilo Atipico - amministrativo		0				-
ACCOAC09	Profilo generico		0				-
PCCIPC01	Assistente religioso		0				-
PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale		0				-
PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale		0				-
PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico		0				-
PCORRR01	Personale religioso in convenzione		0				-
PCCIPC08	Personale religioso in convenzione		0				-
PCCIPC09	Profilo generico		0				-
PDDHPD01	Avvocato		0				-
PDDHPD02	Ingegnere		0				-
PDDHPD03	Architetto		0				-
PDDHPD04	Geologo		0				-
PDDHPD05	Altro dirigente professionale		0				-
	Senza Profilo		0				-
	<b>Totale</b>	<b>776</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

**A) Costo personale delle Centrali Operative (€):** inserire **esclusivamente** il costo riferito alla dotazione di personale delle Centrali Operative 118.

**N.B.** Il costo relativo alla dotazione organica del personale delle Centrali Operative dovrà essere coperta dalle risorse aziendali nel rispetto del tetto di spesa assegnato.

**B) Personale delle Centrali Operative (teste):** inserire per ogni profilo, il numero complessivo di personale delle Centrali Operative

## RIEPILOGO TOTALE AZIENDA AO Civico - Personale delle Centrali Operative 118

Codice	Profilo Gestionale	Costo personale delle Centrali Operative (€)	Personale delle Centrali Operative (teste)	Costo Medio Aziendale (€/mgI)
		A	B	B/A
SDDAMM01	Medico	1.000.000	10	100,00
SCCCII01	Infermiere	1.500.000	36	41,67
SCCCII02	Infermiere psichiatrico			-
SCCCII03	Infermiere generico			-
SCCCII04	Infermiere pediatrico			-
	<b>Totale</b>	<b>2.500.000</b>	<b>46</b>	

**NB: le colonne in grigio si autoalimentano, non vanno compilate. Si prega di non spostare i fogli del file per la corretta alimentazione dello stesso.**

La Sezione A - Ospedale è composta da tre schede:

1. **A\_Totale\_presidi\_190xxx**: nella scheda è riportata la **dotazione organica programmata complessiva di tutti (qualora siano più di uno) i presidi ospedalieri dell'Azienda.**
2. **A\_Presidio\_190xxx**: nella scheda è riportata la dotazione organica programmata secondo i parametri definiti ed indicati nelle linee guida ed esplicitati in ogni riga da alimentare. **E' stata prodotta una scheda per ogni singolo presidio dell'Azienda.**
3. **A\_Presidio\_Rep\_Prof\_190xxx**: le schede riportano per singola disciplina i parametri adottati per la programmazione del fabbisogno del personale futuro distinto per profilo. Per le tipologie di personale che lo prevedono vengono anche riportati gli std tecnici per PL sulla base dei quali effettuare il calcolo. Al numero dei PL previsti per disciplina dalla nuova rete (D.A. 614/2020) devono essere aggiunti dei "PL equivalenti" per attività erogata in DSAO (per la cui metodologia di calcolo si rimanda alle note riportate nella scheda). Per il personale medico deve essere inoltre calcolato (secondo la metodologia di calcolo prevista nella stessa scheda) il fabbisogno aggiuntivo in termini di FTE per l'eventuale attività ambulatoriale per esterni svolta dalle UO di degenza. All'interno della scheda devono essere indicati i valori futuri e risultanti per disciplina in virtù dei posti letto e dei correttivi previsti. Nella scheda sono indicati anche profili professionali tipicamente con mansioni non assistenziali, per quei servizi di supporto sanitari per i quali siano previsti o qualora si rendessero necessari per funzioni di supporto amministrativo nei reparti di degenza o diagnostico terapeutici.

**Deve essere compilata una scheda per singolo presidio ospedaliero presente nel file**

***N.B. l'eventuale personale aggiuntivo necessario alla trasformazione dei posti letto "ordinari" di pneumologia, malattie infettive, medicina interna in terapia sub-intensiva/intensiva, così come stabilito dal D.A.614/2020, dovrà essere rappresentato all'interno della colonna "Teste da correttivo turnistica" dettagliando il relativo numero nella colonna "Note".***



Codice Azienda









190927

A_Totale_presidi_190927 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)			
	Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
	%		
<b>A</b>	<b>Totale Personale Ospedale</b>	<b>2.567</b>	Totale da A1 a A8
<b>A1</b>	<b>Totale Medici</b>	<b>725</b>	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	618	
	Totale Medici nelle UO di degenza	444	
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	174	39%
	Totale Medici in altre UO/servizi	56	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Primari	51	
<b>A2</b>	<b>Totale Infermiere</b>	<b>1.231</b>	
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	1.028	
	Totale Infermieri nelle UO di degenza	872	
	Totale Infermieri nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	156	18%
	Totale Infermieri in altre UO/servizi	146	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Infermiere coordinatori	57	
<b>A3</b>	<b>Totale OSS-OTA</b>	<b>250</b>	0,31
<b>A4</b>	<b>Totale Ausiliario (ASA)</b>	<b>59</b>	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
	Totale Personale nelle UO di degenza	57	Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	0	0%
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	2	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
<b>A5</b>	<b>Totale Altro Comparto Sanitario</b>	<b>250</b>	0,31
<b>A6</b>	<b>Totale Dirigenza Sanitaria non medica</b>	<b>43</b>	6%
<b>A7</b>	<b>Totale Farmacisti</b>	<b>9</b>	1%
<b>A8</b>	<b>Totale Assistente sociale</b>	<b>0</b>	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
<b>A9</b>	<b>Totale Personale tecnico</b>	<b>0</b>	0%
<b>A10</b>	<b>Totale Amministrativi e Professionali</b>	<b>0</b>	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
			Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata

Codice Azienda 190927  
 Presidio (codifica HSP) 19092701  
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

Ospedale Civico

A\_Presidio\_19092701 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

		Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
		%		
<b>A</b>	<b>Totale Personale Ospedale</b>	<b>2.136</b>		Totale da A1 a A8
<b>A1</b>	<b>Totale Medici</b>	<b>589</b>		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	511		
	Totale Medici nelle UO di degenza	355		
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	156	44% 	Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Totale Medici in altre UO/servizi	40		
	Primari	38		
<b>A2</b>	<b>Totale Infermiere</b>	<b>988</b>		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	833		
	Totale Infermiere nelle UO di degenza	704		
	Totale Infermiere nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	129	18% 	Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Totale Infermiere in altre UO/servizi	113		
	Infermiere coordinatori	42		
<b>A3</b>	<b>Totale OSS-OTA</b>	<b>213</b>	0,33 	Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
<b>A4</b>	<b>Totale Ausiliario (ASA)</b>	<b>59</b>		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nelle UO di degenza	57		
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	0	0% 	Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	2		
<b>A5</b>	<b>Totale Altro Comparto Sanitario</b>	<b>236</b>	0,37 	Minimo 0,175 per PL - Massimo 0,225 per PL. Incrementabile fino a un max 10% in relazione ai volumi dell'attività ambulatoriale per esterni
<b>A6</b>	<b>Totale Dirigenza Sanitaria non medica</b>	<b>42</b>	7% 	Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
<b>A7</b>	<b>Totale Farmacisti</b>	<b>9</b>	2% 	Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
<b>A8</b>	<b>Totale Assistente sociale</b>	<b>0</b>		
<b>A9</b>	<b>Totale Personale tecnico</b>	<b>0</b>	0% 	Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
<b>A10</b>	<b>Totale Amministrativi e Professionali</b>	<b>0</b>		

Codice Azienda 190927  
 Presidio (codifica HSP) 19092702  
 Codice indirizzo (flusso CRIL) xxx

Ospedale Dei Bambini G. Di Cristina

A\_Presidio\_19092702 - Programmazione Dotazione Organica (D.G.)

		Personale nuova dotazione organica	Check Criteri	CRITERI LINEE GUIDA
		%		
<b>A</b>	<b>Totale Personale Ospedale</b>	<b>431</b>		Totale da A1 a A8
<b>A1</b>	<b>Totale Medici</b>	<b>136</b>		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	107		
	Totale Medici nelle UO di degenza	89		
	Totale Medici nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	18	20%	✓
	Totale Medici in altre UO/servizi	16		Massimo 40% della dotazione organica di medici delle UO di degenza
	Primari	13		
<b>A2</b>	<b>Totale Infermiere</b>	<b>243</b>		
	Totale UO di degenza +Serv diagnostici e di supporto sanitario	195		
	Totale Infermiere nelle UO di degenza	168		
	Totale Infermiere nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	27	16%	✓
	Totale Infermiere in altre UO/servizi	33		Massimo 30% sulla dotazione organica degli infermieri delle UO di degenza
	Infermiere coordinatori	15		
<b>A3</b>	<b>Totale OSS-OTA</b>	<b>37</b>	<b>0,24</b>	✓
	Totale Ausiliario (ASA)	0		Minimo 0,15 per PL - Massimo 0,30 per PL
<b>A4</b>	<b>Totale Personale nelle UO di degenza</b>	<b>0</b>		Incrementabile fino a un massimo del 15% in rapporto alla complessità tecnologica e strutturale
	Totale Personale nei Serv diagnostici e di supporto sanitario	0	0%	✓
	Totale Ausiliari in altre UO/Servizi	0		Massimo 15% della dotazione di Ausiliari per UO di degenza
<b>A5</b>	<b>Totale Altro Comparto Sanitario</b>	<b>14</b>	<b>0,09</b>	✗
	Totale Dirigenza Sanitaria non medica	1	1%	✓
<b>A6</b>	<b>Totale Farmacisti</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	✓
	Totale Assistente sociale	0		Massimo 7% del personale medico in dotazione organica
<b>A7</b>	<b>Totale Farmacisti</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	✓
	Totale Assistente sociale	0		Massimo 3% del personale medico in dotazione organica
<b>A8</b>	<b>Totale Personale tecnico</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	✓
	Totale Amministrativi e Professionali	0		Massimo 10% del totale delle unità di personale del ruolo sanitario previsto nella dotazione organica rideterminata
<b>A9</b>	<b>Totale Amministrativi e Professionali</b>	<b>0</b>		
<b>A10</b>	<b>Totale Amministrativi e Professionali</b>	<b>0</b>		







Proposta Linea Guida			A2 - Infermieri (SCCCH1-SCCCH2-SCCCH3-SCCCH4)											A3 - OSS-OTA																						
Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	Allegato 2		Parametro adottato	Check Parametro adottato	Teste nuove test	Teste equivalenti DSAQ (*)	Teste da correttivo turnistica	Infermieri coordinate	TOTALE TESTE	Parametro ricalcolato	Check Parametro ricalcolato	Check Infermieri per ogni medico (v. L.8)	Parametro Min	Parametro Max	Parametro adottato TCCMTT01	Check Parametro adottato	TCCMTT01 Operatore socio sanitario	Teste correttivo (da giustificare)	TOTALE TESTE - OSS	Parametro ricalcolato	Check Parametro ricalcolato	Parametro adottato TCCMTT02	Check Parametro adottato	TCCMTT02 Operatore tecnico adiunto all'assistenza	Teste correttivo (da giustificare)	TOTALE TESTE - OTA	Parametro ricalcolato	Check Parametro ricalcolato	TOTALE TESTE					
			Parametro Min	Parametro Max																												a	Co A^a	Du B^a	E	F
			€ 0,00	€ 0,00										€ 0,00	€ 0,00																					
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
PLIpersonale in UOIServ non riconducibili alle discipline			€ 0,00	€ 0,00			156	-	-	3	156			€ 0,00	€ 0,00					23																23
Totale Presidio			€ 0,00	€ 0,00			898	16	260	57	1.174			€ 0,00	€ 0,00					40																40

(\*) Pl. equivalente DSAQ = Numero Accessi DSAQ(365\*2\*9/5)  
 (\*) Teste equivalenti Specialistica ambulatoriale - Minuti di assistenza / (Ore lavorate teoriche per medico 1.457/60)  
 (\*) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di moduli.  
 (\*) Nel servizio Banieri di supporto identitario con il codice SX nella tassonomia del piano dei CRG, e presente 76









A. Presidio\_Rep\_Prof\_19927 - Programmazione Dotazione Organica (D.O.) per Reparto e F

Main data table with columns for various professional categories (A6, A7, A8, A10) and their respective parameters. Includes rows for 'Proposta Linea Guida', 'A6-Dirigenza Sanitaria non medica', 'A7-Farmacisti', 'A8-Assistente sociale', 'A8-Personale tecnico', and 'A10- Amministrativi e Professionali'. Each row lists a discipline and its corresponding values across multiple parameters.

Totale Presidio 0,00 3 34 5 1 0,00 3 19927

(\*) P.A. equivalenti DSAO = Numero Accessi DSAO(365/2\*9/5)
(\*\*) Tanti equivalenti Specialistica ambulatoriale- Minuti di assistenza / Ore lavorate teoriche per medico 1.457/60
(\*\*\*) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di mobilità
(\*\*\*) Alti servizi Sanitari di supporto identiche con il codice SX nella tabellina del piano del C.R.E. e presente %









Table with multiple columns: Proposta Linee Guida, pag. 9-10, pag. 10, A5- Altro Comparto Sanitario. Includes sub-sections for 'A4- Ausiliario' and 'A5- Altro Comparto Sanitario'. Columns include discipline, cluster, and various codes (SCCIA01, SCDD01, etc.) with numerical values.

Totale PL Personale nelle UO di Supporto...
Totale PL Personale nei Servizi Diagnostici e di Supporto Sanitario...
PL personale in UO/Service non riconducibili alle discipline...
Totale Presidio...

(\*) PL, equivalente DSAD = Numero Accessi DSAD/360\*2\*57/60
(\*\*) Feste equivalenti Specialistica ambulatoriale - Mezzi di assistenza (Din lavoro teoricamente per medico 1.40/60)
(\*\*\*) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di moduli
(\*\*\*) Altri servizi sanitari di supporto identificati con il codice SA nella tassonomia del piano di CHR e presente %







A. Presidio, Rep. Prof. 1902702 - Programmazione Dotazione Organica (D.O.) per Presidio, Reparto e Profilo

Table with columns for Proposta Linee Guida, PL situazione programmata (D.O., D.A., C.A.), PL attivati al 01/01/2018 (D.O., D.A., C.A.), Allegato 1 (Parametro Min/Max), and various performance metrics (Teste nuove rete, Teste equivalenti, etc.).

Totali PL Personale nelle UO di reparto: 152, 3, 190, 36, 170, 18

Summary table for PL Personale in UO di reparto, showing totals for various categories and metrics.

Totali PL Personale nei Servizi diagnostici e di supporto sanitario: 16, 3, 16, 0, 16, 0

Summary table for PL Personale in Servizi diagnostici e di supporto sanitario, showing totals for various categories and metrics.

Totali PL Personale in UO di reparto e Servizi diagnostici e di supporto sanitario: 168, 6, 206, 36, 186, 18

Final summary table for PL Personale, showing totals for various categories and metrics.

Totali PL Personale in UO di reparto e Servizi diagnostici e di supporto sanitario: 168, 6, 206, 36, 186, 18

Totali PL Personale in UO di reparto e Servizi diagnostici e di supporto sanitario: 168, 6, 206, 36, 186, 18



Main table with columns for Proposta Linee Guida, Cluster per intensità assistenziale, Parametro da linee guida, Parametro adottato, Teste correttive (da giustificare), TOTALE TESTE, Parametro ricatolico, Check Parametro ricatolico, Parametro Min, Parametro Max, and various professional codes (SCCIA01-SCCIA15, SCCDR01-SCCDR15, SCCET01-SCCET05, etc.).

Totale PL Personale nelle UO di degenza
Laboratori analisi
Servizio di assistenza
Servizio pulizia
Altra disciplina (specificare l'area)

Totale PL Personale nei Servizi diagnostici e di supporto sanitario
Estrazione
Estrazione Spessore
Servizio 118

Totale Presidio
(\*) PL equivalente DSAD - Numero Accessi DSAD (DSAD 2\*97)
(\*) Ferie equivalenti Specificistica ambulatoriale - Mezzi di assistenza / (Dei lavoratori tecnici per medico 1.487/60)
(\*) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di moduli.
(\*) Altri servizi Sanitari di supporto identificati con il codice SA nella tassonomia del piano di CHL e presentati %

Summary table with columns for Parametro adottato, Check Parametro adottato, and various professional codes, showing totals for different categories.

Main table with columns for discipline, cluster, parameters, and various professional profiles (A7-Farmacisti, A8-Assistente sociale, A9-Personale tecnico, A10-Amministrativi e Professionali). Includes sub-sections for 'Proposta Linee Guida', 'A9-Dirigenza Sanitaria non medica', 'A7-Farmacisti', 'A8-Assistente sociale', 'A9-Personale tecnico', and 'A10-Amministrativi e Professionali'.

Totale PL Personale nelle UO di degenza
Laboratori analisi
Servizio di assistenza
Servizio pulizia
Altra disciplina (specifica) (\*)

Totale PL Personale nei Servizi diagnostici e di supporto sanitario
Elettrocardiogramma
Elettroencefalogramma
Servizio 118

(\*) PL equivalente DSAD - Numero Accessi DSAD (360\*2\*57)
(\*) Telle equivalenti Specialistica ambulatoriale - Minuti di assistenza / Ore lavorate teoriche per medico 1.487/60
(\*) Specificare eventuali altre discipline non riconducibili alle discipline elencate ma previste nel piano di moduli
(\*)) Altri servizi sanitari di supporto identificati con il codice SX nella tassonomia del piano del CRIL e presentati %



### C\_Servizi Generali: Simulazione dotazioni organiche

Nelle schede della sezione devono essere riportate per singolo profilo le dotazioni organiche relative al personale impiegato nei servizi generali di supporto non dedicati a funzioni di assistenza sanitaria (CRIL GX) e nei servizi alberghieri (CRIL AX) che svolgono attività trasversale all'intera azienda: SEF, Personale, Provveditorato, Controllo di Gestione, Ristorazione, Pulizia, Direzioni di presidio, Magazzino economale, ecc.

**A) Personale nuova dotazione:** indicare il totale delle teste che costituiranno la nuova dotazione organica comprensivo del personale che non presenta parametro nelle linee guida o per cui sono presenti parametri complessivi (dirigenza non medica e personale amministrativo/professionale)



C SERVIZI GENERALI			
Riclassifica personale	Codice	Profilo Gestionale	Personale nuova dotazione
			A
Medici	SDDAMM01	Medico	17
Infermieri e OSS-OTA	SCCCII01	Infermiere	30
Infermieri e OSS-OTA	SCCCII02	Infermiere psichiatrico	
Infermieri e OSS-OTA	SCCCII03	Infermiere generico	
Infermieri e OSS-OTA	SCCCII04	Infermiere pediatrico	
Infermieri e OSS-OTA	TCCMTT01	Operatore socio sanitario	
Infermieri e OSS-OTA	TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza	
ASA	TCCMTA03	Ausiliario specializzato	
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	SCCFPT01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	1
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR01	Educatore professionale	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR02	Terapista occupazionale	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR03	Fisioterapista	1
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR04	Logopedista	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR05	Massaggiatore	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR06	Massofisioterapista	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR08	Tecnico audiometrista	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR09	Tecnico audioprotesista	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	
Personale della riabilitazione e Fisioterapisti	SCCDRR11	Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva	
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA01	Assistente sanitario	2
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA02	Podologo	
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA03	Dietista	
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA04	Igienista dentale	
Altro Comparto Sanitario	SCCCIA05	Ostetrica	
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	
Altro Comparto Sanitario	SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	2
Altro Comparto Sanitario	SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	1
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT01	Odontotecnico	
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT02	Tecnico ortopedico	
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT03	Ottico	
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT04	Puericultrice	
Altro Comparto Sanitario	SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	
Assistente sociale	TCCMST01	Assistente sociale	5
Restante Personale Tecnico	TDDLDT01	Analista	2
Restante Personale Tecnico	TDDLDT02	Statistico	
Restante Personale Tecnico	TDDLDT03	Sociologo	
Restante Personale Tecnico	TDDLDT04	Altro dirigente tecnico	
Restante Personale Tecnico	TCCMTA01	Assistente tecnico	5
Restante Personale Tecnico	TCCMTA02	Programmatore	
Restante Personale Tecnico	TCCMTA04	Collaboratore tecnico	11
Restante Personale Tecnico	TCCMTA05	Operatore tecnico	62
Restante Personale Tecnico	TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico	
Restante Personale Tecnico	TCCMTA09	Profilo generico	
Veterinari	SDDAMA02	Veterinario	
Dirigente sanitario non medico	SDDAMA01	Odontoiatra	
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA01	Psicologo	
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA02	Biologo	
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA03	Chimico	
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA04	Fisico	
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA05	Pedagogista	
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie	4
Dirigente sanitario non medico	SDDBAA07	Altro D. Sanitario	
Farmacista	SDDBAF01	Farmacista	
Amministrativi e Professionali	ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	16
Amministrativi e Professionali	ACCOAC01	Assistente amministrativo	29
Amministrativi e Professionali	ACCOAC02	Commesso	23
Amministrativi e Professionali	ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	73
Amministrativi e Professionali	ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	41
Amministrativi e Professionali	ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo	
Amministrativi e Professionali	ACCOAC09	Profilo generico	
Amministrativi e Professionali	PCCIPC01	Assistente religioso	
Amministrativi e Professionali	PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale	
Amministrativi e Professionali	PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale	
Amministrativi e Professionali	PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	
Amministrativi e Professionali	PCORRR01	Personale religioso in convenzione	
Amministrativi e Professionali	PCCIPC08	Personale religioso in convenzione	3
Amministrativi e Professionali	PCCIPC09	Profilo generico	
Amministrativi e Professionali	PDDHPD01	Avvocato	3
Amministrativi e Professionali	PDDHPD02	Ingegnere	5
Amministrativi e Professionali	PDDHPD03	Architetto	1
Amministrativi e Professionali	PDDHPD04	Geologo	
Amministrativi e Professionali	PDDHPD05	Altro dirigente professionale	
<b>Totale</b>			<b>337</b>

**A+P (Amministrativi e Professionali): Descrizione campi e Modalità alimentazione**

Prospetto di sintesi per la verifica del rispetto del parametro per il personale amministrativo e professionale coerentemente alle linee guida. Tale prospetto corrisponde alla somma del personale per i medesimi profili indicati nei format di rilevazione per l'Ospedale (A), Territorio (B) e Servizi generali (C)

**Totale nuove dotazioni organiche:** E' inserito nella cella E1 il totale delle teste relative alle nuove dotazioni organiche sia ospedaliere che territoriali da utilizzare per il calcolo del personale amministrativo

**B) Personale nuova dotazione:** è indicato il totale delle teste che costituiranno la nuova dotazione organica. Il calcolo del totale delle teste è automatizzato in funzione della valorizzazione delle relative figure nei format di cui sopra:  $A - B - C$

<b>Totale nuove dotazioni organiche</b>	<b>2904</b>
---	-------------

<b>Totale nuove dotazioni organiche al netto di amm.vi e prof.li</b>	<b>2710</b>
--	-------------

**TOTALE PERSONALE AMMINISTRATIVO E PROFESSIONALE**

<b>Personale nuova dotazione organica</b>
---

<b>Check criteri linee guida</b>
----------------------------------

<b>Amministrativi+Professionali / Tot dotazioni organiche</b>	
min	max

Massimo 10% della dotazione organica complessiva

A

<b>Totale amministrativo e professionale</b>	<b>194</b>
--	------------

7%



7%

10%

		<b>Totale amministrativo e professionale</b>		7%		7%	10%
<b>Amministrativi</b>	ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	16				
	ACCOAC01	Assistente amministrativo	29				
	ACCOAC02	Commesso	23				
	ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	73				
	ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	41				
	ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo	-				
	ACCOAC09	Profilo generico	-				
<b>Professionali</b>	PCCIPC01	Assistente religioso	-				
	PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale	-				
	PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale	-				
	PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubbl	-				
	PCORRR01	Personale religioso in convenzione	-				
	PCCIPC08	Personale religioso in convenzione	3				
	PCCIPC09	Profilo generico	-				
	PDDHPD01	Avvocato	3				
	PDDHPD02	Ingegnere	5				
	PDDHPD03	Architetto	1				
	PDDHPD04	Geologo	-				
	PDDHPD05	Altro dirigente professionale	-				